

**Хәерле көн, хөрмәтле коллегалар!**

**Добрый день, уважаемые коллеги!**

2022-й год- Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Благодаря тесной работы администрации детского сада и первичной профсоюзной организации удалось сохранить 100% охват и это \_\_79\_\_ членов профсоюза - \_6\_ работающих и \_7\_ неработающих пенсионеров.

Совместными усилиями Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей), а было 1111 руб. В нашем ДОУ 1 человека является получателем данных выплат.

По итогам 2022 года наши работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 12 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями: 56

- «мамины дни»-28,

-бракосочетание работника-\_\_2\_\_

-бракосочетание детей-\_\_\_\_\_.

-в связи со смертью близких родственников- 8\_\_\_\_\_.

- в связи с переездом на новое место жительства-\_\_\_\_\_;

-на проводы сына в армию-\_\_\_\_\_;

-родителям первоклассников, выпускников -12\_\_\_\_\_;

-работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-\_\_\_\_\_.

- 3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного предоставлено  
\_\_\_\_17\_\_\_\_ работникам.

### **Уважаемые коллеги!**

Организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза.

Популярным проектом у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 7 человека нашего детского сада.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Им предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и

трехразовое питание.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. 3 член профсоюза нашего ДОУ получает данную выплату. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии сотрудники подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации .

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, чтобы могли проходить этот процесс так же ,как обязательный медосмотр.

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюзный правовой инспектор труда организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь на досрочную пенсию. Оказание бесплатной помощи по вопросам закона являются одной из актуальных форм работы. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на всех этапах суда. При необходимости можете обратиться к ней.

### **Уважаемые коллеги!**

В 2022 году наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

### **Уважаемые коллеги!**

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.

Конечно же какой коллектив без совместных праздников и выездов?

Как работаем, так и отдыхаем!!!

Материальные помощи кто идет в первый класс 12000

23 февраля и 8 марта 23000

Материальные помощи 2000

День пожилых людей и день дошкольного работника 5000

Новый год 6000

Семинар Сулейманова Р.С. 1000

Тур выходного дня 500р.

Подписка мой профсоюз и новое слово 1619,94

Подписка газет 1619,94

Вместе!