

## **Хәерле көн, хөрмәтле коллегалар!**

## **Добрый день,уважаемые коллеги!**

2022-й год- Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов **«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»**, **«Профсоюзное образование»** и **«Профсоюз — территория здоровья»**.

Благодаря тесной работы администрации детского сада и первичной профсоюзной организации удалось сохранить 100% охват и это 79 членов профсоюза - 6 работающий и 7 неработающих пенсионеров.

Совместными усилиями Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышенены базовые оклады (ставки) работникам образования республики.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей), а было 1111 руб. В нашем ДОУ 1 человека является получателем данных выплат.

По итогам 2022 года наши работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 12 работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями: 56

- «мамины дни»-28,

-бракосочетание работника- 2 \_\_\_\_\_

-бракосочетание детей- \_\_\_\_\_,

-в связи со смертью близких родственников- 8 \_\_\_\_\_,

- в связи с переездом на новое место жительства- \_\_\_\_\_;

-на проводы сына в армию- \_\_\_\_\_;

-родителям первоклассников, выпускников -12 \_\_\_\_\_;

-работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- \_\_\_\_\_.

- 3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного предоставлено 17 работникам.

### **Уважаемые коллеги!**

Организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза.

Популярным проектом у членов Профсоюза стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 7 человека нашего детского сада.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект «За здоровьем в Крым». Им предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и

трехразовое питание.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. 3 член профсоюза нашего ДОУ получает данную выплату. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии сотрудники подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Едновременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации .

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, чтобы могли проходить этот процесс так же ,как обязательный медосмотр.

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюзный правовой инспектор труда организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь на досрочную пенсию. Оказание бесплатной помощи по вопросам закона являются одной из актуальных форм работы . Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на всех этапах суда. При необходимости можете обратиться к ней.

**Уважаемые коллеги!**

В 2022 году наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

**Уважаемые коллеги!**

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.

Конечно же какой коллектив без совместных праздников и выездов?

Как работаем ,так и отдыхаем!!!

Материальные помощи кто идет в первый класс 12000

23 февраля и 8 марта 23000

Материальные помощи 2000

День пожилых людей и день дошкольного работника 5000

Новый год 6000

Семинар Сулейманова Р.С. 1000

Тур выходного дня 500р.

Подписка мой профсоюз и новое слово 1619,94

Подписка газет 1619,94

Вместе!